



Plán genderové rovnosti společnosti Elphogene, s.r.o.

Obsah

Úvod	2
Cíle plánu	2
1. Zajištění rovného přístupu k pracovním příležitostem	2
a) Nábor a výběr zaměstnanců:	2
b) Rovné příležitosti pro povýšení	2
2. Podpora a rozvoj ženského talentu	2
a) Profesní rozvoj	2
b) Podpora pracovního a osobního života	3
3. Vytváření inkluzivního pracovního prostředí	3
a) Prevence diskriminace a obtěžování:	3
b) Podpora inkluzivity	3
Implementace a monitoring plánu	3
a) Zodpovědnost za implementaci:	3
b) Pravidelné hodnocení:	3
c) Přizpůsobení plánu:	3
4. Závěr	3

Úvod

Plán genderové rovnosti společnosti Watrex Praha, s.r.o. je nástrojem pro prosazování a podporu cílů, mechanismů a opatření vedoucích ke zlepšení rovných příležitostí mužů a žen v každodenních činnostech společnosti, které zahrnují výzkum a vývoj, výrobu, propagaci a prodej vlastních výrobků i distribuci výrobků. od dodavatelů k zákazníkům. Vytvořený systém odráží priority požadavků evropské i české národní strategie v této oblasti. Rovné příležitosti v pracovních podmínkách, kariérní růst a jejich průběžné vyhodnocování a optimalizace jsou klíčovými prioritami v civilizovaných zemích dnešního světa. Watrex Praha přijetím navrženého plánu genderové rovnosti deklaruje závazek ke snaze podporovat oceňování diverzity ve všech činnostech a úrovních řízení společnosti a podnikání. Hlavním účelem tohoto dokumentu je stanovit rámec pro neustálé vytváření a zlepšování pracovních podmínek a firemní kultury.

Cíle plánu:

1. Zajištění rovného přístupu k pracovním příležitostem pro všechny zaměstnance.
2. Podpora a rozvoj ženského talentu v oblasti technologií.
3. Vytváření inkluzivního pracovního prostředí bez diskriminace.

1. Zajištění rovného přístupu k pracovním příležitostem

a) Nábor a výběr zaměstnanců:

- Revize náborových procesů: Zajistit, aby všechny pracovní inzeráty a výběrové procesy byly genderově neutrální. Používat jazyk, který přitahuje jak muže, tak ženy.
- Diverzifikace náborových kanálů: Spolupracovat s institucemi a organizacemi podporujícími ženy v technologiích
- Náborový tým: Zahrnout do náborového týmu ženy, aby se minimalizovala možnost zaujatosti při výběru kandidátů.

b) Rovné příležitosti pro povýšení:

- Transparentní kariérní postupy: Zveřejňovat jasné a transparentní kritéria pro povýšení a zajistit, aby byla stejná pro všechny zaměstnance.
- Pravidelná hodnocení výkonu: Provádět pravidelné hodnocení výkonu a zajistit, aby se jednalo o objektivní a spravedlivý proces.

2. Podpora a rozvoj ženského talentu

a) Profesionální rozvoj:

- Mentoringový program: Zavést mentoringový program, kde zkušenější zaměstnanci (muži i ženy) budou poskytovat podporu a rady mladším kolegyním.
- Školení a workshopy: Nabízet školení zaměřená na rozvoj technických dovedností, vedení týmů a další důležité oblasti.

b) Podpora pracovního a osobního života:

- Flexibilní pracovní doba: Zavést možnost flexibilní pracovní doby a práce z domova, aby bylo snazší sladit pracovní a osobní život.
- Rodičovská dovolená: Podporovat rovnost v rodičovské dovolené pro muže i ženy, aby se péče o děti stala společenskou normou pro obě pohlaví.

3. Vytváření inkluzivního pracovního prostředí

a) Prevence diskriminace a obtěžování:

- Politika nulové tolerance: Zavést a komunikovat politiku nulové tolerance vůči diskriminaci a obtěžování na pracovišti.
- Tréninkové programy: Organizovat pravidelné tréninky zaměřené na prevenci diskriminace a obtěžování pro všechny zaměstnance.

b) Podpora inkluзивity:

- Inkluzivní kultura: Propagovat inkluzivní firemní kulturu, která oceňuje diverzitu a podporuje respekt k rozdílům mezi zaměstnanci.
- Anonymní zpětná vazba: Zajistit mechanismy pro anonymní podávání stížností a zpětné vazby ohledně inkluзивity na pracovišti.

Implementace a monitoring plánu

a) Zodpovědnost za implementaci:

- Jmenovat odpovědnou osobu nebo tým, který bude mít na starosti implementaci a monitoring plánu genderové rovnosti.

b) Pravidelné hodnocení:

- Provádět pravidelné hodnocení pokroku v implementaci plánu a zveřejňovat výsledky pro všechny zaměstnance.

c) Přizpůsobení plánu:

- Na základě hodnocení a zpětné vazby od zaměstnanců plán pravidelně aktualizovat a přizpůsobovat aktuálním potřebám společnosti.

Závěr

Implementace plánu genderové rovnosti přispěje k vytvoření spravedlivějšího a inkluzivnějšího pracovního prostředí ve společnosti Watrex Praha, s.r.o. což povede ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců, lepšímu výkonu a inovacím.

Platné od: 1.1.2024